

FUNDACIÓN OFICIOS + FUNDACIÓN UOCRA

Trabajar unidos es llegar más lejos



Conversamos con Gustavo Gándara, arquitecto y director de la Fundación UOCRA sobre las actividades de esta institución y la relación que la une con la Fundación Oficios.

Fundación Oficios surgió como una iniciativa del personal de Eidico junto con otras empresas, con el fin de facilitar, promover y sostener la capacitación de mano de obra, principalmente en el sector de la construcción. Por su parte, la Fundación para la Educación y Calificación de los Trabajadores de la Construcción (UOCRA) nació muchos años antes, con un objetivo similar. Ambas entidades desarrollan en forma conjunta diversos programas de capacitación de mano de obra. En una entrevista con Tigris, Gustavo Gándara respondió:

¿Cuál es su historia dentro de la Fundación UOCRA?

En realidad, mi historia comienza con anterioridad al nacimiento de la Fundación. Trabajo en el tema educativo dentro del sindicato de la construcción desde el año 1985, cuando ingresé como docente en el Centro de Formación Profesional N° 3, que fue el primero que tuvo esta organización. En aquel momento, yo estaba recién recibido como maestro mayor de obra, y me presenté y me tomaron como docente. Ya llevo 25 años dentro del sistema educativo.

¿Cómo nace fundación UOCRA?

Fundación UOCRA surge en 1992 por una decisión del entonces secretario general del sindicato de la construcción Gerardo Martínez, para satisfacer las demandas de los trabajadores y sus familias a lo largo de toda su vida. Así nace la red social UOCRA, un concepto superador de la vieja estructura sindical, que solamente se centraba en la defensa de los derechos laborales de los trabajadores. Si bien éste sigue siendo el eje, la mirada va mucho más allá.

¿Cuál es la misión específica de la fundación?

Su misión es promover y brindar una educación de excelencia y actualizada, que optimice las capacidades de los trabajadores, para permitirles una mejor inserción en el mercado de trabajo, y que esto mejore e impacte en su calidad de vida. Lo que buscamos es satisfacer las demandas educativas que puedan resultar necesarias. No se trata solamente de enseñar un oficio específico, sino de que la persona adquiera una cultura del trabajo, que conozca sus derechos y obligaciones, y logre incorporar

conceptos como *ciudadano* y *hombre crítico*, para tratar de construir una trayectoria y una esperanza diferente.

¿Cómo se concreta este objetivo en la práctica?

Tenemos diferentes programas y acciones. Por empezar, están los Programas de Alfabetización, por los que pasan entre 800 y 900 trabajadores de diferentes áreas (no sólo la construcción) por año. Además contamos con: programas de educación primaria y secundaria, la red de Centros de Formación Profesional, carreras terciarias con título oficial y Programas de Postgrado con algunas universidades, entre otras acciones específicas. En definitiva, son unos 35.000 alumnos por año que se capacitan con Fundación UOCRA en todo el país, y ya llevamos 250.000 trabajadores formados.

¿Cuál es la mirada de UOCRA sobre la realidad actual de la construcción?

La industria de la construcción hoy atraviesa un período de incertidumbre, pero yo creo que va a volver a tener un desarrollo importante. En los últimos meses tuvimos una disminución importante de la obra privada, pero a través de los planes de obras públicas la situación empieza a equilibrarse. Confiamos en que el sector privado se reactive luego de la crisis, para lograr nuevamente una industria plena.

¿Cómo llega a relacionarse Fundación UOCRA con Fundación Oficios?

Yo conocía de antes a Santiago de la Barrera, y cuando se vinculó a Fundación Oficios como asesor, nos contactamos para trabajar juntos. Para nosotros es importante que Oficios sea una fundación educativa y no de mera asistencia social, que, como todos sabemos, es pan para hoy y hambre para mañana. En cambio, la educación es algo que queda, algo fundante.



¿Es común este tipo de relación entre una fundación de origen sindical y una fundación de origen privado como es Oficios?

Como sindicato tenemos una alianza estratégica con el sector empresario desde 1993, por lo que para nosotros no es nuevo trabajar con el sector privado. Por otro lado, en algunas provincias tenemos acuerdos con otras instituciones. Lo que sí es nuevo es trabajar con una fundación que tenga detrás una serie de empresas vinculadas con la industria de la construcción.

¿Qué beneficios pueden obtenerse de este tipo de sinergia?

Hay que resaltar el concepto de red y de alianza estratégica, ya que la sociedad hoy está muy fragmentada. Aunque no pensemos o veamos las cosas desde la misma óptica, lo importante es compartir objetivos y valores comunes. Y cuando vemos que lo que hacemos es beneficioso para los demás, esto nos une, y ayuda a derribar barreras y pre-conceptos.

¿De qué manera trabajan juntas ambas fundaciones?

Desde octubre de 2006 venimos desarrollando acciones de formación para trabajadores, en su mayoría desocupados. Fundación UOCRA ejecuta desde 2004 una política pública que involucra al Ministerio de Trabajo y al sector empresario a través de un Plan Nacional de Calificación de Trabajadores, para satisfacer las demandas, tanto de trabajadores como de empresas

¿Cómo se articula este Plan de Calificación en el caso de Oficios?

La Fundación UOCRA tiene definido el proyecto con sus contenidos curriculares y sus evaluaciones. Por su parte, Fundación Oficios es ejecutora de acciones educativas y formativas: aporta el lugar, consigue los

docentes, detecta a las personas que necesitan formarse. A su vez, UOCRA financia el desarrollo de estas acciones, y por tal motivo también las audita.

¿En qué consiste el procedimiento de evaluación a los trabajadores y la certificación que se les otorga?

Se trata de una valoración de desempeño que llevan a cabo los mismos docentes en base a una matriz de evaluación fijada por Fundación UOCRA, por la que se busca definir si el trabajador interpreta instrucciones, interpreta plano y maneja herramientas. En cuanto a la certificación, la otorga el IERIC (Instituto de Estudios Superiores para la Industria de la Construcción), que es un órgano paritario integrado por la Cámara de la Construcción y el Sindicato. Además se otorga la Libreta de Cese Laboral, también emitida por el IERIC, que le permite al trabajador ir a una obra y desarrollar tareas de construcción. Opera como un filtro: quien tiene la libreta consigue trabajo, mientras que para los demás es mucho más complicado.

¿Cuáles son los cursos que se dictan en la actualidad?

Por ahora, albañilería, hormigón, instalaciones sanitarias e instalaciones eléctricas. Todos ellos tienen una carga horaria muy fuerte, y se ejecutan tareas prácticas correspondientes a la formación que está recibiendo.

¿Qué más puede hacerse en un futuro?

En principio, ir implementando nuevos cursos, como el de construcción en seco, que se dictará próximamente. Por otra parte, la Fundación Oficios se planteó la posibilidad de conformar un Centro de Formación. Aquí se puede estructurar una oferta educativa muy interesante, ya que en esta zona todavía no hay de estos centros.



“Para nosotros es importante que Oficios sea una fundación educativa y no de mera asistencia social, que como todos sabemos es pan para hoy y hambre para mañana. En cambio, la educación es algo que queda, algo fundante”.

¿En qué consistiría esta iniciativa?

Montaríamos una escuela de oficios propia, como institución pública, libre y gratuita, dedicada a la formación educativa.

¿Otras alternativas de crecimiento?

Sería interesante que cuando Oficios se termine de consolidar como fundación se replique el modelo en otras partes del país, sobre todo porque el interior está un poco huérfano de estas iniciativas.

Creo que lo bueno de apostar al desarrollo de la Fundación Oficios es que puede servir para convencer a otras empresas o personas de trabajar en el mismo sentido, ya sea que se incorporen a la Fundación, o que decidan replicar el modelo ellas mismas. Hay mucho por hacer, se pueden desarrollar otros proyectos que pueden no estar directamente vinculados a la construcción, pero que en definitiva apuntan al mejoramiento de la calidad de vida de los trabajadores.

PARA SUMARSE

AQUELLOS QUE TENGAN GANAS DE HACER ALGO POR LOS DEMÁS, NO DEJEN DE COMUNICARSE CON NOSOTROS.

Fundación Oficios: Luis Vernet 250 (esq. El Cano), Benavídez (1621), Tigre.
Tel. 03327-481477 | Email: info@fundacionoficios.org.ar



www.fundacionoficios.org